

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis tentang pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja serta disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Indah Kiat Pulp and Paper Tbk Perawang. maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Diperoleh nilai variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) t hitung (5,299) $>$ t tabel (1,988), maka dapat disimpulkan bahwa variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Indah Kiat Pulp and Paper Tbk Perawang.
2. Diperoleh nilai variabel Disiplin Kerja t hitung (2,118) $>$ t tabel (1,988), maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Indah Kiat Pulp and Paper Tbk Perawang.
3. Berdasarkan hasil pengolahan data uji F hitung diperoleh hasil sebesar 81,702 dan F tabel 3,101. Sehingga F hitung = 81,702 $>$ F tabel = 3,101. Hipotesis Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Indah Kiat Pulp and Paper Tbk Perawang.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

4. Berdasarkan hasil perhitungan regresi linear berganda diketahui bahwa nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,653, ini berarti pengaruh variabel bebas (Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta Disiplin Kerja) adalah sebesar 65,3% terhadap variabel terikat (Produktivitas Kerja), sisanya 34,7% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak termasuk dalam model regresi ini.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat mengusulkan saran-saran sebagai berikut:

1. dalam meningkatkan produktivitas kerja, pihak perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi produktivitas kerja yang harus diterapkan perusahaan antara lain dengan menciptakan disiplin kerja yang kondusif dan program keselamatan dan kesehatan kerja yang efektif dan efisien.
2. perusahaan perlu memperhatikan disiplin kerja karyawan agar karyawan datang ke kantor dengan tertib dan tepat waktu. Jika perusahaan memperhatikan kedisiplinan akan mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan perusahaan.
3. Perusahaan perlu memperhatikan lingkungan seperti kebersihan dan keamanan tempat kerja, pengecekan peralatan perlindungan kerja, Departemen Loss Prevention and Control (LP&C) agar lebih tegas dalam menerapkan sanksi terhadap yang melanggar peraturan sehingga pekerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tidak berulang-ulang kali melakukan kesalahan yang dapat mengakibatkan kecelakaan, dan berusaha menciptakan suasana iklim kerja yang aman kepada karyawannya dengan memberikan alat keamanan dan perlindungan diri seperti sarung tangan dan alat keselamatan lainnya, memperhatikan mesin-mesin yang sudah rusak dan segera memperbaikinya, serta fasilitas yang mendukung untuk menjalankan perusahaan, karena jika karyawan terus dipehatikan dan fasilitas yang memadai akan memberikan kenyamanan karyawan dalam bekerja dan pastinya akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dengan demikian akan menumbuhkan rasa puas pada diri karyawan, jika karyawan telah merasa puas maka karyawan akan semangat untuk bekerja dan pastinya akan meningkatkan produksi perusahaan.

4. Bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan lagi variabel-variabel yang digunakan dalam mempengaruhi produktivitas kerja sehingga dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik.